



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА

ЗАКОН

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Принят Постановлением Народного Совета 29 августа 2025 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с [Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»](#) регулирует отдельные отношения в сфере установления квоты для приема на работу инвалидов в Донецкой Народной Республике.

Статья 2. Правовая основа квотирования рабочих мест

Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется на основании [Конституции Российской Федерации](#), [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»](#) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, [Конституции Донецкой Народной Республики](#), настоящего Закона и иных нормативных правовых актов Донецкой Народной Республики.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, установленных [Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»](#) и [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

Статья 4. Условия квотирования рабочих мест для инвалидов

Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для лиц, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

Статья 5. Установление квоты для приема на работу инвалидов

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Донецкой Народной Республики, у которых среднесписочная численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Находящимся на территории Донецкой Народной Республики филиалам и представительством работодателей других субъектов Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств за предыдущий квартал.

4. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях и порядке, установленных Правительством Российской Федерации.

5. В соответствии со статьей 39 [Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»](#) количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Донецкой Народной Республики для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 6. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики.

2. Организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются законодательством Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле.

3. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным Правительством Донецкой Народной Республики исполнительным органом Донецкой Народной Республики. Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Донецкой Народной Республики устанавливается положением, утверждаемым Правительством Донецкой Народной Республики.

Статья 7. О признании утратившим силу Закона Донецкой Народной Республики «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Донецкой Народной Республике»

Признать утратившим силу [Закон Донецкой Народной Республики от 8 июня 2023 года № 455-ПНС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Донецкой Народной Республике»](#) (опубликован на официальном сайте Главы Донецкой Народной Республики 8 июня 2023 года).

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2026 года.

Глава
Донецкой Народной Республики

Д.В. Пушилин

г. Донецк
03 сентября 2025 года
№ 211-РЗ